

INVITATION

FORÆLDREMØDE
15.SEPTEMBER 2020



www.asylet-kalundborg.dk

Kære forældre

Kalundborg Asyl Børnehave indkalder jer hermed til forældremøde
TIRSDAG DEN 15. SEPTEMBER 2020 KL. 18.00 – 19.00

Af hensyn til overholdelse af Covid-19 retningslinjerne er mødet tidsbegrænset og gennemføres udendørs på legepladsen. Husk derfor at være klædt på efter vejret OG LAD OS VIDE, OM I DELTAGER PÅ MØDET ELLER EJ, så vi kender antal fremmødte.

På dette forældremøde har vi en vigtig opgave – nemlig at foretage valg til børnehavens bestyrelse. **Vi vil derfor opfordre alle interesserede parter til at melde sig på kandidatlisten.** Det sker ved henvendelse til Nelly Bonde – enten ved personlig kontakt eller på mail: nelly.bonde@kalundborg.dk

Program

- Kl. 18.00 samles vi på legepladsen (overdækket område)
- Der serveres kaffe og te
- Bestyrelsesarbejdet præsenteres
- Vi gennemfører valg af nye forældrerepræsentanter
- Hvis vejr og tid er til det, grupperer vi forældrene ud fra, hvilken stue jeres barn går på for en kort "intern snak" med pædagogerne/de andre forældre
- Kl. 19.00 runder vi af og siger tak for denne gang

Til- og framelding

- Til- og framelding til mødet er vigtigt og sker enten til den pædagog, du møder, når du afleverer/henter dit barn eller ved at sende en mail til Nelly Bonde på: nelly.bonde@kalundborg.dk
- Ønsker du at opstille som kandidat til valg til bestyrelsen, beder vi dig sende en mail til Nelly Bonde på: nelly.bonde@kalundborg.dk. Det er ikke et krav, men hvis du har lyst til at fortælle lidt om dig selv og/eller dine tanker om bestyrelsesarbejdet, bliver vi (ekstra) glade.

Deadline for til-/frameldinger fredag den 11. september 2020

Kort om bestyrelsesarbejdet

HVORFOR HAR BØRNEHAVEN EN BESTYRELSE?

Som selvejende institution er bestyrelsens funktion i princippet at agere arbejdsgiver. Det vil sige, at bestyrelsen forventes at skitsere en strategisk retning for institutionens liv og fremtid samt sikre et stærkt fundament og værdigrundlag for børnehaven, der jo eksisterer i en omskiftelig verden og ikke er omfattet af helt de samme vilkår som offentlige institutioner.

Sammenlignet med bestyrelser i kommunale institutioner, har bestyrelsen i en selvejende institution som vores, et langt større handlerum og langt flere muligheder for at deltage aktivt i udvikling af institutionen.

HVEM SIDDER I BESTYRELSEN?

Kalundborg Asyl Børnehave har en enstrengt bestyrelsesmodel. Det betyder, at vi har én bestyrelse (med forældre flertal). Bestyrelsen består af institutionens leder, en medarbejderrepræsentant, fire forældre valgt af forældregruppen og to selvsupplerende medlemmer valgt af den aktuelle bestyrelse. I denne gruppe vælges en formand, når bestyrelsen konstituerer sig.

HVORTIT MØDES BESTYRELSEN?

Som udgangspunkt samles bestyrelsen cirka en gang hver anden måned for at gennemgå generelle fokuspunkter (fx økonomi og personaletrivsel) samt aktuelle punkter. Der udsendes en agenda med alle mødeindkaldelser, således at man har mulighed for at forberede sig på dialogen.

HVAD BESTÅR BESTYRELSESARBEJDET I?

Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede ledelse af institutionen og fungerer som sparringspartner for institutionens leder. Den selvejende daginstitutionens bestyrelse har dermed det overordnede ansvar for institutionens drift og virke og fastlægger de overordnede pædagogiske principper, men i dagligdagen er mange opgaver overdraget til institutionens leder og personale, der skal føre bestyrelsens beslutninger ud i livet.

Det enkelte bestyrelsesmedlem bidrager oftest med faglige og/eller personlige kompetencer, ligesom vi fra tid til anden har nogle lavpraktiske og planlægningsmæssige opgaver, som vi deles om. Det kan fx være i forbindelse med den årlige havedag.

Kort om bestyrelsesarbejdet (fortsat)

HVAD KAN J EG BIDRAGE MED?

Man skal ikke være nervøs for bestyrelsesarbejdet, der måske kan virke formelt og distanceret, hvis man ikke har prøvet det før. Den altoverskyggende gevinst for bestyrelsesarbejdet er interesserede og engagerede medlemmer, der kan bidrage med forskellige kompetencer fx kreativt, administrativt, praktisk eller udviklingsmæssigt.

Bestyrelse og forældregruppe kan i samarbejde udvikle institutionen på en platform af stærke ideer og villighed til at yde en konkret indsats. En udvikling til glæde for – først og fremmest – børn, forældre og medarbejdere.

Vi glæder os til at se jer!

Med venlig hilsen Bestyrelsen